

## Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2023

### Åpenhetsloven

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Loven skal sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter arbeider med temaet og eventuelt håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

### Organisering og driftsområde

Boligbyggelaget TOBB har hovedkontor i Trondheim og kontorer på Levanger, Steinkjer, Namsos og Orkanger. TOBB er et boligbyggelag hvis hovedformål er å utvikle og forvalte boliger for andelseierne på en best mulig måte, i tillegg til å tilby andre vesentlige medlemsfordeler.

Deler av TOBB sin virksomhet er organisert og skilt ut i datterselskap.

Datterselskap som inngår i konsernet TOBB, er

- TOBB Byggdrift
- Krambugata 1 AS
- Prosjektselskap for boligutvikling

TOBBs driftsorganisasjon består av følgende forretningsområder:

- Bygge- og vedlikeholdstjenester
- Eiendomsutvikling
- Eiendomsforvaltning – administrativ og økonomisk rådgiving
- Juridiske tjenester
- Konsernøkonomi og virksomhetsstyring
- Marked og medlemstjenester
- Renhold og vaktmestertjenester (levert av TOBB Byggdrift)

Vår virksomhet er del av det organiserte arbeidslivet og er tilsluttet VIRKE og NBBL.

### Rutiner/ retningslinjer

Arbeidet med åpenhetsloven og våre rutiner og retningslinjene er forankret hos daglig leder og styret. Vi har en egen rutine for arbeidet med åpenhetsloven.

Rutinen omfatter fordeling av ansvar og arbeidsoppgaver i vår virksomhet, kartlegging og vurdering av negativ påvirkning/skade ut fra egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser, samarbeid om gjenoppretting og erstatning der det er nødvendig, stansing/forebygging av negativ påvirkning/skade, overvåking av gjennomføring og resultater, samt kommunisering av hvordan påvirkningen er håndtert og behandling av informasjonskrav.

### Aktsomhetsvurderinger

Boligbyggelaget TOBB er en langsiktig og solid aktør innen boligbygging og boligforvaltning i Midt-Norge. Vi ønsker et seriøst arbeidsliv og vi aksepterer ikke brudd på menneskerettighetene, barnearbeid, uakseptable miljøbelastninger, diskriminering, korrupsjon, prissamarbeid eller uholdbare sosiale forhold hos oss selv eller på noen nivå hos våre leverandører. Vi ønsker kun seriøse samarbeidspartnere som deler våre verdier og praktiserer ifølge disse retningslinjene.

Vi avholder arbeidsmøter for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger minst en gang i året, der vi kartlegger risiko knyttet til innkjøp av varer og tjenester.

Leverandører og samarbeidspartnere blir klassifisert etter en risikobetraktning i forhold til formålet med loven og delt inn i predefinerte leverandørkjeder med ulike tiltaksplaner.

Noen bransjer skiller seg ut som mer risikoutsatt og gjennom våre aktsomhetsvurderinger har vi størst oppmerksomhet rettet mot disse leverandørkjedene for å avdekke og forebygge eventuelle regelbrudd.

Vi anvender også tilgjengelig informasjon fra bransjeforeninger og andre aktører som grunnlag for vår interne vurdering. Leverandører og samarbeidspartnere som blir vurdert som mest risikoutsatt får tilsendt et spørreskjema som omhandler deres, og underleverandørers, rutiner og praksis omkring menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I våre kontrakter stiller vi krav knyttet til Åpenhetsloven gjennom spesielle kontraktsvilkår, utarbeidet av Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ) <https://anskaffelser.no/verktoy/maler-ogsa-kontrakt-og-avtalemaler/kontraktsvilkar-ivaretakelse-av-grunnleggende-menneskerettigheter-i-leverandorkjeden>  
Bestemmelsene sikrer vår virksomhet tilgang til våre underleverandørers aktsomhetsvurderinger der de er omfattet av åpenhetsloven, og informasjon om underleverandørers varekjøp og leverandørkjeder der de ikke er omfattet av loven.

TOBB har en egen adferdskode (Code of conduct) [https://bbl0144-my.sharepoint.com/personal/tebtobb\\_tobb\\_no/Documents/Documents/8\\_Virksomhetsstyring/Åpenhetsloven/Endelige%20dokument/Boligbyggelaget%20TOBB\\_Codes%20of%20conduct.docx](https://bbl0144-my.sharepoint.com/personal/tebtobb_tobb_no/Documents/Documents/8_Virksomhetsstyring/Åpenhetsloven/Endelige%20dokument/Boligbyggelaget%20TOBB_Codes%20of%20conduct.docx) som beskriver de prinsipper som TOBBs leverandører og underleverandører skal etterleve og som stiller krav til lønns- og arbeidsvilkår, internkontroll og SHA for arbeid som skjer i Norge.

Alle våre leverandører/samarbeidspartnere som leverer varer og tjenester innen boligutvikling må bekrefte at de forplikter seg til å følge vår adferdskode.

#### Avdekkede negative konsekvenser

Tilgjengelig informasjon og informasjonen vi samler inn fra leverandører/samarbeidspartnere vil bli brukt for å kartlegge og avdekke eventuelle negative konsekvenser.

Vi har så langt ikke avdekket noen faktiske negative konsekvenser.

#### Resultatet av aktsomhetsvurderingene våre har avdekket følgende faktiske negative konsekvenser:

- Ingen negative konsekvenser er avdekket i tilknytning til vår virksomhet i 2023.

#### I tillegg har vi avdekket følgende vesentlige risiko for negative konsekvenser:

- Ingen vesentlig risiko for negative konsekvenser er avdekket.

#### Følgende tiltak er iverksatt for å begrense faktiske negative konsekvenser:

- Leverandører som vurderes til kategori høy eller middels risiko vil motta egenerklæringsskjema. Innhenting av ytterligere dokumentasjon vurderes der vi finner det nødvendig.
- Leverandører hvor vi har hatt innkjøp på over kr.1.000.000 siden 01.01.2023 mottar egenerklæringsskjema. Offentlige virksomheter unntas.
- Leverandøravtaler som inngås i prosjekt- og byggevirksomhet inkluderer en klausul for å ivareta bestemmelsene i åpenhetsloven.
- Årlig gjennomføres aktsomhetsvurderinger, og eventuelle oppfølgninger av dette.
- I alle boligutviklingsprosjekter gjennomføres minimum to møter årlig for å ivareta «Påseplikten» -

#### Følgende tiltak kan iverksettes for å stanse faktiske negative konsekvenser:

Eksempler;

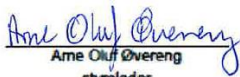
- Stopp byggeplass
- Varsle arbeidstilsynet
- Hold igjen faktura/utbetaling i forhold til økonomisk kriminalitet
- Bidra til et godt arbeidsmiljø – observere konflikter
- I ytterste konsekvens; heve kontrakte

## Offentliggjøring

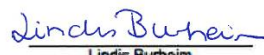
TOBB offentliggjør redegjørelsen om Åpenhetsloven på hjemmesiden vår og svarer på skriftlige henvendelser om hvordan virksomheten håndterer faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Dersom det er spørsmål angående vårt arbeid med Åpenhetsloven, vennligst send en henvendelse til [apenhetsloven@tobb.no](mailto:apenhetsloven@tobb.no).

Trondheim, juni 2023

  
Arne Oluf Øvereng  
styreleder

  
Man Stavnæs Erlandsen  
styremedlem

  
Linds Burheim  
styremedlem

  
Jens Tore Bånes  
styremedlem

  
Catalina Elena Barbu  
styremedlem

  
Ottar Ness  
styremedlem

  
May Eli Vain Kristiansen  
styremedlem

  
Torbjørn Sotberg  
daglig leder